

Optimiser sa fonction managériale : posture, outils et communication

Bénéfices de la formation : Se former en management est essentiel pour acquérir les compétences indispensables à la gestion d'équipes, à la résolution de défis complexes et à la prise de décisions stratégiques. Une formation continue permet de rester en phase avec les évolutions du marché, de renforcer son leadership, d'encourager l'engagement des collaborateurs et d'améliorer les résultats globaux de l'organisation. Ce programme, structuré sur deux jours avec une journée supplémentaire, offre une session de retour d'expérience. Ce moment clé permet de revisiter les réussites et les échecs, d'en tirer des enseignements et de formaliser les bonnes pratiques à adopter.

OBJECTIF DE L'ATELIER (Pédagogique) :

Connaître et développer la posture de manager • Maîtriser les principaux outils de management • Adopter les bonnes techniques de communication

OBJECTIFS OPERATIONNELS :

À l'issue de la formation, les professionnels doivent être capables de :

1. Adopter une posture de manager alignée avec les besoins et les objectifs de l'équipe.
2. Utiliser efficacement les principaux outils de management pour organiser, suivre et optimiser les performances de l'équipe.
3. Appliquer des techniques de communication adaptées pour interagir avec les collaborateurs de manière claire, assertive et bienveillante.
4. Résoudre des problématiques concrètes en utilisant des approches de gestion appropriées et des solutions adaptées à chaque situation.
5. Donner et recevoir du feedback de manière constructive pour encourager l'amélioration continue et renforcer la motivation des collaborateurs.

PROGRAMME :

<u>Jour 1</u> Connaître et développer la posture de manager pour un management efficace	<u>Jour 2</u> Performance et posture managériale	<u>Jour 3</u> Comment cela se concrétise dans la pratique ?
Matinée (3h30) : Module 1 : introduction au management • Ce que manager veut dire ? • Les rôles du manager et ses activités	Matinée (3h30) : Module 3 : La gestion du temps • Apport théorique • La délégation	Matinée (3h30) : Module 5 : Feed back • Retour d'expériences des participants • Retour sur les apports théoriques de la première session de formation • Développer son assertivité
Après-midi (3h30) : Module 2 : les postures managériales et la communication • Les styles de management • L'approche transactionnelle de Berne • L'écoute active • Les outils de la prise de fonction	Après-midi (3h30) : Module 4 : créer un climat de confiance avec ses collaborateurs • Etude des 3 dimensions de la confiance • Travail sur cas pratiques	Après-midi (3h30) : Module 6 : La QVTC • Prévention des risques psycho-sociaux • Evaluation de fin de formation

L'animatrice : Sandrine Rigaut diplômée d'un master 2 management des établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux. Forte de 22 ans d'expérience dans le secteur sanitaire, médico-social et social, j'ai acquis au fil de mes expériences, grâce à la formation et à l'utilisation d'outils spécifiques, des compétences managériales qui me permettent de diriger efficacement au sein d'organisations complexes.

PRÉREQUIS : Aucun

PUBLIC VISÉ : Tout professionnel souhaitant prendre des fonctions d'encadrant ou en démarche d'optimisation de sa posture de manager

GROUPE : de 1 à 8 personnes maximum

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :
Présentations théoriques réalisées par le formateur.

Exercices pratiques et études de cas.

Évaluations des acquis via des questionnaires, tests et mises en situation.

Distribution d'un support de cours en format dématérialisé à la fin de la formation.

DISPOSITIFS D'ÉVALUATION :
Feed-back des participants « à chaud »

Enquête de satisfaction

SUPPORT DE COURS :

Power-point

Auto-évaluation

Travail sur des cas concrets

TARIF : 960 € / journée de formation
Prix nets de taxes. Exonération de TVA en application de l'article 261-4-4-a du CGI

DURÉE : 2 + 1 jours interval de 3 mois - 21 heures

Lieu de l'atelier : Sur site

Dates des sessions : Nous contacter

Modalités d'inscription et contact :
srigaut@consulthorizons.fr

Modalités d'accès à la formation : aux personnes en situation de handicap :

Référent handicap : Frédérique Handschoewercker-
h.frederique@legroop.fr

